

Printalk

新社長就任記念号

To the next generation

継ぐ

新社長×会長対談



年始特別企画

新社長大解剖

全スタッフ直筆「今年の抱負」自画像付き

継ぐ

～ To the next generation ～



会長 鳥原久資 × 対談 新社長 鳥原裕史

2025年11月30日を以て、鳥原久資から鳥原裕史へ、株式会社マルワ代表取締役社長の任が引き継がれました。託す者と託される者、両者の想いを改めてインタビューしました。

鳥原久資会長（以下、会長）は、1998年に先代であるお父様から社長職を引き継がれ、27年間、社長職を務めて来られました。先代から引き継いだこと、ご自身が変革されたこと、積み上げて来られたマルワの歩みを教えてください。

会長 私40歳で社長業を引き継いだとき、丸和印刷はいわゆる町工場でした。デザインは外注でしたし、毎日仕事の内容が決まっていた、工務は楽だったと思います。実は、当時の社員は無断欠勤や遅刻なんて当たり前、現場では怒号が飛び交っていて、今から考えると無茶苦茶です。印刷以外の提案なんて口にすら出せそうもない雰囲気でした。笑

そこから現在も勤めている優秀な社員たちに恵まれて、印刷品質の向上やデザインの肉製化による一貫生産を実現できました。また、本業とは別の軸としてCSRをはじめとするブランディングに着手し、先代のお客様第一の精神を引き継ぎつつも、印刷だけにとどまらない「マルワ」というブランドを確立できたと自負しています。

鳥原裕史社長（以下、社長）にお伺いします。会長のお話を受け、引き継いでいきたいこと、ご自身がこれから変革したいことを教えてください。

社長 会長がつくり上げた「マルワのブランド」は、ぜひ引き継いで守っていきたくと思っています。CSRや環境活動、取得している第三者認証などは、私の代でも継続・更新していきます。

改革したいことは、まずは、今までの社長に右にならえの空気を変えたいですね。社員の皆さんには自らが発案者、考案者となって仕事をしてほしいです。それが働くことの醍醐味だと思いますので。会社から与えられるのは、あくまで目標のみで、その目標に至るまでの道筋は自分たちで考える。そこに、印刷でも印刷以外でも新たな仕事のおもしろさがあると思います。

社長の経営者としてのタイプは、会長と似たものになると思われますか？それとも違ったものになると思われますか？

社長 私は、正直に言って、0から1をつくることは苦手なタイプです。一方で、1を2にしたり、3にしたりすることは得意です。今あるものを前提に新しいサービスを設計する、構造家タイプの経営者になると思います。

会長 私は、社員を育成して企業風土を作る、文化醸成タイプの経営者だったと思いますね。

社長 私としては、会長のつくった文化、ブランドは根底に置きつつも、やはりしっかりと利益を出せる仕組みをつくりたいです。株式会社である以上は、利益を出してお客様へのサービスと社員に還元する

ことが最重要。利益度外視の慈善事業ならば、一般社団法人としてやるべきだと思いますので。

会長は、社長に「マルワの社長として、こうあってほしい。ここは大切にしたい」と思うことはありますか？



会長 社長自らが実践する、という姿勢を大切にしてほしいです。今、社員全員が持ち回りでスタッフブログをアップしています。これは私自身が、ブログを長年にわたって毎日アップして来たからこそ、実現できていると思っています。言い出しつべがやらないのが、一番よくない。社員は社長の背中を敵しい目で見えていますからね。そういう意味では、環境美化には、ちょっと課題が…。

社長 環境美化ですね…。はい…。私、出しつぱなしとか、ごちゃごちゃとか、そういう状態を嫌だな、汚いと思う感覚が欠落してしまっています。

あ、感覚自体がないパターンですか。あのままでいいじゃん、みたいな？

社長 そう、何が悪いの？みたいな。

会長 この人、大学生の時、下宿先の部屋をまったく片づけずに留学していったから。由美さんと二人で片づけにいったから。

おお…。社長に自発的な環境美化は期待できないということ。環境委員の皆さんに厳しく指導してもらいましょう。

社長 ぜひ！！

さて、大変嫌なことを聞くようで恐縮ですが、巷では、三代目で会社が××する、というジンクスがあると思いますが、三代目社長は、どのようにとらえていらっしゃいますか？

社長 私は自分のことを、生まれた家庭がたまたま鳥原家だっただけで社長になった存在、と思っています。印刷機が回せる訳でもありませんし、ある意味何もできないといえそうですが、ありません。ただ、先ほどお伝えした通り、利益を生む仕組みをつくることは得意ですし、自信を持っています。会社として利益を出し、お客様と社員に還元する、その点は絶対に死守したいです。

会長 三代目のジンクスは実際によくあることで、会社を守ろうとすると委縮するケースや、逆に反発して失敗するケースがあるみたいです。ただ、私はあまり心配をしません。外部の方に事業

継承のコンサルを頼んだ際、「特にやることはありません」と言われたぐらい、理念の継承はできています。私にできることは、なるべく口を出さずに支えること、これに尽きます。

社長、最後にお客様、協力会社の方々、社員に向けてそれぞれメッセージをいただけますか？

お客様へ お届けするサービスの質を今まで以上に上げていけるよう努めて参りますので、これからもどうぞ宜しくお願い申し上げます。

協力会社の方々へ 印刷の知識はまだまだ不足していますので、日々、学ばせていただきたく思います。どうぞご指導ください。

社員へ 肩書は社長ですが、社員に叱られるようなポジションが自分にはちょうどいいと思っています。社内での呼び名も「社長」ではなく当面は「ゆうじさん」で、これからも一緒にお客様へよいサービスをお届けしましょう！



MY FAVORITE

食べ物

おにぎり、肉全般、甘い物（特にグミ）

飲み物

コーヒー、お茶

映画

キャッチミー・イフユーキャン

音楽

ケツメイシ

ブランド

ユニクロ？（笑）

スポーツ

野球、F1

本

石田衣良の小説全般、クレヨンしんちゃん

ゲーム

実況パワフルプロ野球

番組

さらば青春の光のYouTube

天敵

犬と猫以外で
二足歩行以外の
生き物



動物占い結果

落ち着きのある
ペガサス



16の性格診断結果
(MBTI)結果

主人公
ENFJ-A



仕事編

保有スキル

PCの操作全般、笑顔、たまに光るアドリブ、イタリア語

得意なこと

お客様とお話すること、数字を分析したり予測を立てたりすること

苦手なこと

事務作業全般です…

今までの誇れる実績

昨年売り上げが前年のほぼ倍まで上げられたこと

仕事をする上で大事にしていること

お客様の相談の真の目的を理解すること

マルワの好きなところ

みんなが近所のおばちゃん？のようにちょっとした気遣いを感じるころ

40年後の目標

創業100年をめざし、これからもお客様に選ばれ続ける会社で在り続けること

新社長大解剖

プライベート編

PROFILE

名前 鳥原 裕史（とりはら ゆうじ）

血液型 A型

生年月日 1988年7月28日

星座・干支 しし座・辰年

出身地 愛知県名古屋市

出身大学 京都外国語大学卒

身長・体重 173cm、85kg

家族構成

妻、息子1人

趣味

子どもとゲーム、野球観戦

特技

どんな短時間でも一瞬で寝ることができる（笑）

長所

ポジティブ

座右の銘

ピンチはチャンス

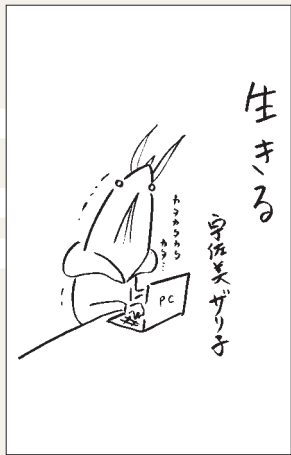
短所

食欲にはすぐに負けてしまうところ



今年の抱負

マルワのスタッフ全員に、思い思いの自画像とともに直筆で今年の抱負を書いてもらいました。新たな決意を胸に、2026年も皆さまへHAPPYをお届けできるようがんばります！



常務 就任挨拶

常務執行役員の場合

瀬 瀬 伸太郎

弊社では、役員交代のど
さくさに紛れて人事異動が
あり、私のもとにも辞令と
いう名の紙が、ひらりひら
りと舞い降りてまいりまし
た。難しい漢字は読めませ
んが「常務執行役員」と書い
てありました。「常に務め
を執り行う役割の人?」
ああ、普通の社員か。」と深
く考えていませんでしたが、
組織図を見て驚きました。
なんとということでしょう、
経営層と社員の間に一人ポ
ツンと挟まれているのではあ
りませんか!周りからはお
祝いの言葉とともに、なぜ
か励ましの言葉もいただき
ました。「どんまい!」と。

そんな冗談はさておいて、
正直、常務が何をする人な
のかは、実際よく分かって
おりません。ということと、
最近流行りのAIに聞いて

みました。「30人規模の中
小企業における常務執行役
員の役割と心得を教えてください」と。するとこんな
回答が返ってきました。

「社長の右腕として意思
決定を補佐し、部門横断で
組織を動かし、人と仕組み
を整え、会社を次のステー
ジへ導く存在である」と。
やはり「どんまい!」は正解
ですね。読めば読むほど、
どうやら「普通の社員」では
なさそうです。

つまり常務とは、社長と
社員の間をつなぎ、社員が
自ら判断し、動き、成果を
つかみ取れるよう「土台を
整える役割」なのだと思い
解しました。そのために、
これまで以上に謙虚さを忘
れず、しかし必要な場面で
は迷わず決断し、全社最適
の視点で物事を捉え、社員

の力を最大限に引き出すこ
とに努めてまいります。

30名規模の私たちだから
こそ、一人一人の行動が組
織を大きく変えます。社員
が主体的に行動できるよう、
社長や会長と密に連携を取
りながら環境を整えていき
たいと考えています。いた
だいた励ましの「どんま
い!」を胸に、社員と共に
会社をもう一段上の景色へ
押し上げていけるよう尽力
してまいります。どうぞよ
ろしくお願いいたします。



What's been up? 2025.10～ こんなことがありました。

2025年 10月

おもてなし規格認証★(金認証)を
更新しました ①

「ワクワクぱりん」と博覧会に出展
しました ②

ハラスメント研修を行いました

植田南小学校4年生が会社見学に
来ました ③

11月

沖縄でメディア・ユニバーサルデ
ザインの講義を行いました

CBCラジオ「とっておき」中部の
企業に会長 鳥原が出演しました

メッセナゴヤに出展しました

名古屋市立立芸高等学校の学生が
インターシップに参加しました

若宮商業高等学校の学生がイン
ターンシップに参加しました

リデザインプロジェクトコンテス
トで企業賞を授与しました ④

12月

防災・減災力レジュの講師を務め
ました



①



ISO14001
ISO27001 認証取得