

Printalk

新社長就任記念号

To the next generation

継ぐ

新社長×会長対談

年始特別企画



新社長大解剖
全スタッフ直筆「今年の抱負」自画像付き

継ぐ

～To the next generation～



新社長
鳥原裕史
対談
会長
鳥原久資

2025年11月30日を以て、鳥原久資が
鳥原裕史へ、株式会社マルワ代表取締
役社長の任が引き継がれました。託す者
と託される者、両者の想いを改めてイン
タビューしました。

鳥原久資会長(以下、会長)は、1998
年に先代であるお父様から社長職を引き
継がれ、27年間、社長職を務めて来られ
ました。先代から引き継いだこと、「自
身が変革されたこと、積み上げて来られ
たマルワの歩みを教えてください」。

会長 私が40歳で社長業を引き継いだ
とき、丸和印刷はいわゆる町工場でした。
デザインは外注でしたし、毎日仕事の内
容が決まっていて、工務は楽だったと思
います。実は、当時の社員は無断欠勤や
遅刻なんて当たり前、現場では怒号が飛
び交っていて:今から考えると無茶苦茶
ですね。印刷以外の提案なんて口にす
ら出せそうもない雰囲気でした。笑
そこから現在も勤めている優秀な社員た
ちに恵まれて、印刷品質の向上やデザイン
の内製化による一貫生産を実現できま
した。また、本業とは別の軸としてCS
Rをはじめとするブランドディングに着手
し、先代のお客様第一の精神を引き継ぎ
つつも、印刷だけにとどまらない「マル
ワ」というブランドを確立できたと自負
しています。

鳥原裕史社長(以下、社長)にお伺いしま
す。会長のお話を受け、引き継いでいき
たいこと、ご自身がこれから変革したい
ことを教えてください。

社長 会長がつくり上げた「マルワのブ
ランド」は、ぜひ引き継いで守っていき
たいと思っています。CSRや環境活動、
取得している第三者認証などは、私の代
でも継続・更新していきます。

改革したいことは、まずは、今までの「社
長にならえ」の空氣を変えたいですね。
改革したいことは、まずは、今までの「社
長にならえ」の空氣を変えたいですね。
社員の皆さんには自らが発案者、考案者
となつて仕事をしてほしいです。それが
働くことの醍醐味だと思いますので。会
社から与えられるのは、あくまで目標の
みで、その目標に至るまでの道筋は自分
たちで考える。そこに、印刷でも印刷以
外でも新たな仕事のおもしろさがあると
思います。

社長の経営者としてのタイプは、会長と
似たものになると思われますか?それと
も違つたものになると思われますか?

社長 私は、正直に言って、0から1を
つくることは苦手なタイプです。一方で、
1を2にしたり、3にしたりすることは
得意です。今あるものを前提に新しい
サービスを設計する、構造家タイプの經
営者になると思います。

会長 私は、社員を育成して企業風土を
作る、文化醸成タイプの経営者だったと
思いますね。

社長 私としては、会長のつくりた文化、
ブランドは根底に置きつつも、やはりし
かり利益を出せる仕組みをつくりたいで
す。株式会社である以上は、利益を出し
てお客様へのサービスと社員に還元する

ことが最重要。利益度外視の慈善事業な
らば、一般社団法人としてやるべきだと
思っていますので。

会長は、社長に「マルワの社長として、
こうあつてほしい。」ことは大切にしてほ
しい」と思うことはありますか?

会長 社長自らが実践する、という姿勢
を大切にしてほしいです。今、社員全員
が持ち回りでスタッフブログをアップし
ていますが、これは私自身が、ブログを
長年にわたって毎日アップして来たから
こそ、実現できていると思っています。

社長 あ、感覚 자체がないパターンですか。あ
りのままいいじゃん、みたいな?

社長 そう、何が悪いの?みたいな。

会長 この人、大学生の時、下宿先の部
屋をまつたく片づけずに留学していく、
下宿先から電話がかかってきましたから
ね。由美さんと二人で片づけにいったか
ら。

社長 おお…。社長に自発的な環境美化は期待
できないということで、環境委員の皆さん
に厳しく指導してもらいましょう。

社長 ゼひ!!

会長 さて、大変嫌なことを聞くようで恐縮で
すが、巷では、三代目で会社が××する、
というジンクスがあると思いますが、三
代目社長は、どのようにとらえていますか?

社長 私は自分のことを、生まれた家庭
がたまたま鳥原家だつただけで社長になっ
た存在、と思っています。印刷機が回せ
る訳でもありませんし、ある意味何でも
きないといえばそうかもしれません。た
だ、先ほどお伝えした通り、利益を生む
仕組みをつくることは得意ですし、自信
を持つている部分です。会社として利益
を出し、お客様と社員に還元する、その
点は絶対に死守したいです。

会長 三世代のジンクスは実際によくあ
ることで、会社を守るうとしすぎて委縮
するケースや、逆に反発して失敗するケ
ースがあるみたいですね。ただ、私はあま
り心配をしていません。外部の方に事業

覚が欠落していまして。

社長 環境美化ですね…。はい…。私
出しつばなしどか、「じゅうじゅう」とか、
そういう状態を嫌だな、汚いなと思う感
覚が欠落していまして。



MY FAVORITE

食べ物

おにぎり、肉全般、甘い物（特にグミ）

ブランド

ユニクロ？（笑）

飲み物

コーヒー、お茶

スポーツ

野球、F1

本

石田衣良の小説全般、クレヨンしんちゃん

映画

キャッチャミー・イフユーキャン

ゲーム

実況パワフルプロ野球

音楽

ケツメイシ

番組

さらば青春の光のYouTube

天敵

犬と猫以外で
二足歩行以外の
生き物

動物占い結果

落ち着きのある
ペガサス16の性格診断結果
(MBTI)結果主人公
ENFJ-A

仕事編

保有スキル

PCの操作全般、笑顔、たまに光るアドリブ、イタリア語

得意なこと

お客様とお話しすること、数字を分析したり予測を立てたりすること

苦手なこと

事務作業全般です…

今までの誇れる実績

昨年売り上げが前年のほぼ倍まで上げられたこと

仕事をする上で大事にしていること

お客様の相談の真の目的を理解すること

マルワの好きなところ

みんなが近所のおばちゃん？のようにちょっとした気遣いを感じるところ

40年後の目標

創業100年をめざし、これからもお客様に選ばれ続ける会社で在り続けること

新社長大解剖
プライベート編

PROFILE

名前 鳥原 裕史（とりはら ゆうじ）血液型 A型生年月日 1988年7月28日星座・干支 しし座・辰年出身地 愛知県名古屋市出身大学 京都外国语大学卒身長・体重 173cm、85kg

家族構成

妻、息子1人

趣味

子どもとゲーム、野球観戦

特技

どんな短時間でも一瞬で寝ることができる（笑）

長所

座右の銘

ポジティブピンチはチャンス

短所

食欲にはすぐに負けてしまうところ

今年の抱負



マルフのスタッフ全員に、思い思いの自画像とともに直筆で今年の抱負を書いてもらいました。新たな決意を胸に、2026年も皆さまへHAPPYをお届けできるようがんばります！

就任挨拶

常務執行役員の場合

纈纈 伸太郎

弊社では、役員交代のじ
かくわに紛れて人事異動が
あり、私のものにも辞令と
いつ短の紙が、ひらりひり
りと舞い降りておひりもし
た。難しい漢字は読めませ
んが「常務執行役員」と書い
てありました。「常に務め
を執り行う役割の人?…

あ、普通の社員か。」と深
く悔てていましたが、
組織図を見て驚きました。
なんじこへりひじつも、
経験豊と社員の間に一人ボ
ツンと挟まれてつねにはあ
りませんかー。固りからはお
祝いの言葉とともに、なぜ
か励ましの軽蔑もいただき
ました。「えふもーー」と。
なんな[冗談はやしむこい、
正直、常務が何をやる人な
のかは、実際よく分かつて
おりません。ところへりひじ
最近流行りのAIに聞いて

みあした。「30人規模の中
小企業における常務執行役
員の役割と心得を教えてく
ださい」と。おねごんじんな
回答が返つてももつた。

「社長の右腕として意思

決定を補佐し、部門横断で
組織を動かし、人と仕組み
を整え、会社を次のステー
ジへ導く存在である」と。

やせつ「えふもーー」せせ解
ですね。読めば読むせじ、
じつやい『普通の社員』では
なわけじゅう。

つまり常務と社長と
社員の間をつなぎ、社員が
自由の判断し、動かし、成果を
つかみ取れるよう「十分を
整える役割」なのだと理解
しました。そのためにも、
これまで以上に謙虚を忘
れず、しかしあ必要な場面で
は迷わず決断し、全社最適

みあした。「30人規模の中
小企業における常務執行役
員の役割と心得を教えてく
ださい」と。おねごんじんな
回答が返つてももつた。

の力を最大限に活用する
ことに努めてもうつも。

30名規模の私たちだから
いじめ、一人一人の行動が組
織を大きく変えます。社員
が主体的に行動でわゆる
社長や会員と密に連携を取

りながら環境を整えていき
たいと考えています。いた
だいた励ましの「えふもー
ーー」を胸に、社員と共に、
会社をもう一段上の景色へ
押し上げてこむねおひばり
しておこります。えひだよ
ろしくお願いしたします。

2025年 10月

おむてなしひ規格認証★(金認証)を
更新しました①

「トクトクぱくつぐん博覧会」に出席
しました②

ハラスマヘル研修を行いました
植田南小学校4年生が会社見学に
来ました③

II月

沖縄でメテイア・コニバーサルデ
ザインの講義を行いました

じゆじわが「えふもーー」中船の
企業】の会長 鳥原が出席しました

メラヤナギヤリ出席しました

名古屋市立上林高等学校の学生がイン
ターンシップに参加しました

若園商業高等学校の学生がイン
ターンシップに参加しました

リテザインプロジェクトハートベ
ード企業賞を授与しました④



①

